

Objectif emploi



Le dispositif suresnois qui accompagne les
étudiants en situation de handicap
vers l'emploi



Objectif emploi, promotion 2017 :
constitution des binômes
étudiants/parrains à Suresnes.

conjuguer

réussite
universitaire

insertion
vers
l'emploi

coaching
conseils
soutien
et partage
d'expérience

OBJECTIF EMPLOI: SURESNES PLEINEMENT MOBILISEE POUR L'EMPLOI DES ETUDIANTS EN SITUATION DE HANDICAP !



Béatrice de LAVALETTE

Adjointe au maire de Suresnes déléguée aux Ressources humaines et au Dialogue social Vice-présidente du Conseil régional d'Île-de-France chargée du Dialogue social

Nous considérons que l'inclusion dans l'emploi des étudiants en situation de handicap est une urgence sociétale. Ainsi, les chiffres, insupportables, parlent d'eux-mêmes : aujourd'hui, en France, **seulement 25% des personnes en situation de handicap âgées de 15 à 24 ans sont actives**, tout en faisant des études plus courtes que l'ensemble de la population française. **Leur taux de chômage avoisine les 30%** et seulement 17% ont un emploi...

Il en va donc de la **responsabilité sociétale des entreprises privées comme des institutions et des collectivités publiques de se mobiliser et de conjuguer toutes nos forces** pour relever ce défi d'accompagner ces jeunes, doublement pénalisés – par leur jeunesse et par leur handicap – vers l'emploi !

A Suresnes, la **question du handicap** a toujours été – avec le dialogue social, l'égalité professionnelle femmes-hommes, le bien-être, la santé et la sécurité au travail des agents – **l'un des 4 axes forts de la politique RH** de la Ville en tant qu'employeur ! Grâce à une **politique très volontariste**, nous sommes ainsi passés de **4,5% d'agents en situation de handicap en 2010 à 8,62% aujourd'hui, soit bien au-delà du seuil légal des 6%** ! Forts de cette politique, nous avons souhaité **aller plus loin et franchir une étape supplémentaire**, en engageant la Ville dans le dispositif « **Objectif Emploi** » !

En 2012, le **projet expérimental européen « Leonardo »** d'accompagnement vers l'emploi d'étudiants en situation de handicap, auquel Suresnes avait été associée en raison de sa politique audacieuse en faveur du handicap, n'avait pas vocation à être poursuivi après l'épuisement du financement européen. **C'était sans compter sur notre détermination et notre volontarisme !** Alors même qu'un immense espoir était né tant du côté des étudiants que des parrains, **Suresnes a continué seule avec ses agents volontaires et ses partenaires (l'INSHEA et l'Université de Paris-Nanterre) ce fantastique projet.** Dès 2014, j'ai ainsi tendu la main aux acteurs institutionnels et économiques pour qu'ils nous rejoignent. **De 7 en 2014, nous sommes à plus de 30 à ce jour !** Que de chemin parcouru ! Bien sûr, et je leur rends hommage, tout cela n'aurait pas été possible sans le concours de nos **partenaires historiques que sont l'INSHEA et l'Université de Paris-Nanterre.**

Qu'est-ce qu'« Objectif Emploi » concrètement ? **C'est un dispositif de parrainage qui se déroule sur une année universitaire où, à raison d'un minimum de 4 entretiens, un salarié « parrain » devient pour son « filleul » en situation de handicap une sorte de mentor.** Sa mission, c'est de l'aider à découvrir et maîtriser les codes de l'entreprise, et de faciliter ainsi son insertion professionnelle. Il n'est jamais question pour lui de « décider à la place » de l'étudiant, mais de l'écouter, d'échanger avec lui, de le soutenir et le rassurer aussi, de lui ouvrir son carnet d'adresses pour lui permettre, finalement, **de se projeter vers un avenir professionnel réaliste au regard de ses compétences, de ses envies et de la nature de son handicap.** Le maître-mot de cet accompagnement, c'est la **bienveillance** et, de l'avis de tous ceux qui en ont fait l'expérience, il est à l'origine de très belles rencontres.

Les **résultats**, au fil des années, sont **exceptionnels** : ce sont à ce jour **plus de 200 jeunes qui ont bénéficié de ce dispositif pionnier**, pour près de **180 stages et plus d'une cinquantaine de contrats décrochés** grâce à des entreprises et institutions publiques qui **assument pleinement leur responsabilité sociétale !**

Signe de la **réussite d'« Objectif Emploi »**, ce dispositif bénéficie aujourd'hui d'une reconnaissance nationale (et qui intéresse à l'international) exceptionnelle, puisque **Suresnes a été récompensée au plus haut niveau en France** pour ce dispositif, avec des prix aussi prestigieux que le **prix OCIRP** en 2015, le **prix Territorial La Gazette des Communes-GMF** en janvier 2018 et le **Sésame d'Or AMIF de l'accessibilité positive** lors du Salon des Maires d'Île-de-France en avril 2018 !

« Objectif Emploi » s'adresse à toutes les entreprises, du public comme du privé, ce qui en fait sa force et sa réussite ! Si **le dispositif a réussi à « ouvrir aux étudiants les chemins du possible là où toutes les portes se fermaient devant eux »**, comme le rappelait fort justement l'étudiante Marine, c'est avant tout grâce aux **entreprises et institutions volontaires d'hier, d'aujourd'hui et de demain.** Mais le travail qui reste à accomplir pour favoriser en France l'emploi des étudiants en situation de handicap reste encore considérable.

Nous espérons donc qu'à travers cette brochure, vous, entreprises et collectivités, saurez pleinement saisir l'opportunité unique de devenir des acteurs à part entière de l'inclusion des étudiants handicapés, dans le cadre d'une politique RSE innovante. Plus que jamais, nous comptons sur votre mobilisation, rejoignez-nous !

Pourquoi s'engager dans Objectif Emploi ?

Parce que l'inclusion dans l'emploi des étudiants en situation de handicap relève d'une urgence sociétale ! Aujourd'hui en France, seulement 25% des personnes en situation de handicap entre 15 et 24 ans sont actives, tout en faisant des études plus courtes que l'ensemble de la population française. Leur taux de chômage avoisine les 30% et seulement 17% ont un emploi...

Il est **hors de question d'accepter ces chiffres, aussi durs qu'injustes, comme une fatalité !** Il en va de la **responsabilité sociétale** à tous, collectivités publiques et entreprises privées, d'agir ensemble pour relever ce défi d'accompagner vers l'emploi les jeunes étudiants en situation de handicap.

C'est ce constat qui est à l'origine de l'engagement de la Ville de Suresnes dans le **dispositif Objectif Emploi !** Cette opération est née d'une expérimentation européenne conduite en 2012 (Leonardo Univers emploi) à laquelle Suresnes avait été invitée, en raison de sa politique très entrepreneuriale en faveur du handicap. **Initialement, elle n'avait pas vocation à être prolongée, mais Suresnes en a décidé autrement !** Avec **détermination et volontarisme**, son Adjointe au Maire en charge des ressources humaines et du dialogue social **Béatrice de Lavalette** a souhaité **poursuivre et amplifier cette démarche dans le cadre du "plan handicap"** mis en place dans le cadre de sa politique RH.

Ainsi, après avoir présenté au Parlement européen en 2012 les résultats de cette expérience, aux côtés de ses premiers partenaires, l'Institut national supérieur de formation et de recherche pour l'éducation des jeunes handicapés et les enseignements adaptés (INSHEA) et l'université de Nanterre, elle a fait appel à des **entreprises volontaires** pour s'engager dans le projet. **7 ont répondu présent dès la première année. Aujourd'hui, elles sont près d'une trentaine !**

Pourquoi un tel succès ?

Car **Objectif Emploi** est un dispositif **gagnant-gagnant** :

- **Pour l'entreprise**, qui s'inscrit, à travers la prise en compte de cet enjeu sociétal majeur, dans une **démarche RSE particulièrement innovante, source de performance accrue !**
- **Pour l'étudiant**, qui est accompagné dans la construction d'un projet professionnel clarifié, et qui bénéficie d'une meilleure compréhension du monde professionnel et de ses codes.
- **Pour le salarié tuteur**, qui acquiert de nouvelles compétences dans son rôle de parrain et qui a la possibilité d'avoir accès à un cursus interuniversitaire diplômant de « référent handicap » !

Le handicap au travail n'est pas un poids mais une chance et un atout pour l'entreprise ! L'intégration d'une personne en situation de handicap crée toujours un cercle vertueux, en développant chez les salariés les valeurs de solidarité et de cohésion de groupe !

LE TRIPLE ENJEU D'OBJECTIF EMPLOI

1

Faciliter l'insertion professionnelle des jeunes en situation de handicap. Eriger des passerelles entre le monde de l'université et celui de l'entreprise

2

Identifier et valoriser les compétences développées par les parrains au cours de cet accompagnement spécifique, de manière à pouvoir construire un parcours diplômant de formation au bénéfice des parrains

3

A terme, mettre ces compétences au service des salariés en situation de handicap en mobilité professionnelle

« Objectif Emploi » : chronologie

Janvier
2012

Suresnes signe avec **l'INSHEA** et **l'université de Nanterre** la **Convention Leonardo Univers Emploi**. Objectif de ce projet européen : développer une méthodologie d'accompagnement des étudiants à besoins éducatifs particuliers qui permette à ces derniers de conjuguer efficacement réussite universitaire et accès à l'emploi. L'expérimentation porte sur 80 étudiants de 4 pays (Danemark, France, Italie et Irlande), et implique 7 universités. Les 20 étudiants français sont inscrits dans les universités de Nanterre (8 étudiants) Montpellier et Strasbourg. 5 agents de la Ville se portent volontaires pour former des tandems avec des étudiants handicapés de Nanterre. Les entreprises/collectivités partenaires de cette expérience : **Suresnes, Pôle emploi, IBM, Cap Gemini, AG2R La Mondiale.**



Suresnes présente au Parlement de Strasbourg, aux côtés de l'INSHEA et de l'université Paris-Nanterre, le bilan de cette expérience et explique en quoi elle prolonge les actions mises en œuvre à Suresnes en matière de handicap, dans le cadre de la politique RH de la Ville.

Septembre
2012

Suresnes prend l'initiative de reconduire, dans un cadre local, l'opération de parrainage en partenariat avec l'INSHEA et l'université de Nanterre. 5 nouveaux tandems « agents suresnois/étudiants » sont constitués. Objectif : accompagner ces étudiants vers l'emploi et transformer une pratique expérimentale de terrain en « savoirs d'expérience transmissibles » à travers un parcours diplômant de formation.

Mars
2013

À travers la mission « Objectif Emploi » qu'elle pilote, la Ville de Suresnes donne une nouvelle dimension à ce dispositif de parrainage auquel s'associent 6 entreprises d'Ile-de-France. 15 nouveaux binômes sont formés pour un an, dont 5 avec des agents de Suresnes et 10 avec des salariés des entreprises partenaires : **Axa Direct, Axa France, Groupe Agric, Mutuelle générale, Total La Défense, Services administratifs du Premier ministre.**

Novembre
2014

Novembre
2015

Lancement de la saison 2 > 10 entreprises / 21 binômes. Partenaires : **Agrica, Axa France, CNRS, Ernst & Young, INSHEA, Manpower, Ocirp, Total la Défense, ministère de l'Éducation nationale, Ville de Suresnes**



Lancement de la saison 3 avec 14 entreprises et 53 binômes. Entrée dans le dispositif de **l'université de Cergy-Pontoise et du Conseil Régional d'Ile-de-France.**

Novembre
2016

Lancement de la saison 4 avec 14 entreprises et 56 binômes.

Novembre
2017

Lancement de la saison 5 avec une trentaine d'entreprises et 53 binômes. Entrée dans le dispositif des **universités Paris-Dauphine, Paris-Descartes, Sorbonne-Panthéon et Strasbourg.**

Janvier
2019

Objectif Emploi : un dispositif clair et facile à mettre en place pour les entreprises !

N'importe quelle entreprise peut rejoindre le dispositif Objectif Emploi ! La méthodologie, volontairement simple, doit encourager les entreprises à s'engager dans un projet aux contraintes minimales, mais aux bénéfices énormes !

L'accompagnement repose sur le dispositif suivant :

- **Une démarche officielle : co-signature d'une charte d'engagement** par l'étudiant et son référent professionnel. Elle fixe le cadre de l'accompagnement.
- **Une formation des référents de 2 jours, alliant théorie et pratique.** Assurée par l'INSHEA, elle porte sur les représentations sociales du handicap, le droit des travailleurs handicapés, ainsi que des témoignages de précédents « tandems » et des mises en situation préparant le parrain à ses futurs entretiens avec son filleul. À noter également la constitution d'un « **groupe d'échange** » pour les parrains, lieu de discussion et de soutien face aux éventuels problèmes rencontrés.

• Une méthodologie :

- **Au moins 4 entretiens de 2 heures** sur le lieu de travail du parrain ;
- **Des temps d'échanges**, entre référents, avec la mise en place d'un réseau de référents, lieu de discussion et de soutien ;
- **2 bilans sur l'année** avec l'ensemble des acteurs impliqués dans le projet ;

• Des outils pratiques :

- **Une feuille de route officielle** à compléter à l'issue de chaque entretien
- **La plate-forme de l'INSHEA** : un outil à la disposition de tous les acteurs de la mission (informations, échanges de fichiers, annonces, forums...)
- **Le « référentiel handicap »** : il vise à identifier et valoriser les

compétences des parrains pour améliorer le dispositif et l'adapter à l'accompagnement des personnes en mobilité interne.

- **Le + pour les parrains suresnois** : un partenariat complémentaire a été noué avec le service Emploi de la Ville (ateliers CV, lettre de motivation, préparation à l'entretien...)

- **L'opportunité d'une évolution professionnelle pour le parrain** : le DIU de « Référent(e)-handicap, secteur privé, secteur public », mis en place depuis janvier 2015 par l'Université Paris-Est Créteil, cursus d'une centaine d'heures, réparties en 5 modules (à suivre en 1, 2 ou 3 ans) accueille sans formalité, les parrains d'Objectif Emploi.

UN DISPOSITIF GAGNANT-GAGNANT : 10 BONNES RAISONS DE PARTICIPER

En tant qu'entreprise :

- 1 Créer un vivier de candidatures à recruter en entreprise
- 2 Sensibiliser vos collaborateurs, faire tomber les idées reçues et leur permettre de mieux saisir les enjeux importants de l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap
- 3 Valoriser les missions de vos collaborateurs au travers du partage de leur expérience
- 4 Promouvoir l'image et les valeurs de votre entreprise par son engagement citoyen et celui de vos salariés
- 5 Faire de ce programme un des axes forts de votre politique RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)

En tant que parrain :

- 6 Vivre une expérience humaine enrichissante en apportant un appui véritablement utile aux étudiants
- 7 Développer votre réseau et croiser votre expérience en matière de handicap avec d'autres entreprises
- 8 Prendre du recul sur votre expérience professionnelle en la faisant partager à un étudiant
- 9 Mieux appréhender le handicap et ses implications dans l'emploi
- 10 Bénéficier d'une reconnaissance de vos compétences en tant que référent professionnel

Le référent



L'étudiant

SON RÔLE

- Planifier et réaliser, en coordination avec son référent professionnel, les quatre rencontres de deux heures prévues par le dispositif
- Être acteur dans la réalisation de son projet professionnel et dans sa recherche d'emploi
- Tenir informé le référent professionnel de toutes les démarches entreprises et de leurs résultats
- Répondre aux remarques et propositions de son référent professionnel

LES BÉNÉFICES

- Bénéficier d'un accompagnement personnalisé, de conseils et de soutien au travers de 4 entretiens
- Mieux appréhender les codes du monde du travail afin qu'il soit plus concret aux yeux de l'étudiant
 - Devenir acteur de son projet professionnel qui aura été clarifié ou confirmé
- Développer de l'autonomie, une meilleure estime de soi ainsi que des compétences sociales et relationnelles
 - Mobiliser ses propres ressources et capacités d'agir (effet capacitant)

Au fil des saisons, un succès qui ne cesse de s'amplifier !

2014-2015 SAISON 1

7 ENTREPRISES / UNIVERSITÉ PARIS-NANTERRE / 15 BINÔMES

Agrica, Axa France,
Direct Assurance, Mutuelle
générale, Total La Défense, Services
administratifs du Premier ministre,
Ville de Suresnes

- 8 stages
- 2 CDI



2015-2016 SAISON 2

10 ENTREPRISES / UNIVERSITÉ PARIS-NANTERRE / 21 BINÔMES

Agrica, Axa France, CNRS, Ernst &
Young, INSHEA, Manpower, Ocirp,
Total la Défense, Ministère
de l'Éducation nationale,
Ville de Suresnes

- 10 stages
- 2 CDI
- 5 décisions de réorientation
 - 8 entretiens consacrés
à l'analyse des compétences
et de la personnalité

2016-2017 SAISON 3

14 ENTREPRISES / 2 UNIVERSITÉS (PARIS- NANTERRE ET CERGY- PONTOISE) / 53 BINÔMES

CNRS, Crédit Agricole, Deloitte,
Edenred, Ernst and Young, Groupe
France médias, Manpower, Pôle
Emploi de Colombes, Total La
Défense, Radio Vivre FM, Thales,
Ville de Pontoise, Conseil régional
d'Ile-de-France, Ville de Suresnes

- 26 stages
- 7 postes décrochés
(2 CDI et 5 CDD)
- 3 stages d'immersion (2-3 jours)
 - 4 emplois « étudiants »
 - 4 décisions de réorientation
- 75 accompagnements techniques
(CV et lettres de motivation,
préparation aux entretiens,
analyse des compétences et de la
personnalité)...
- 3 dossiers RQTH (Reconnaissance
de la qualité de travailleur handicapé)

2017-2018 SAISON 4

14 ENTREPRISES / 2 UNIVERSITÉS (PARIS- NANTERRE ET CERGY- PONTOISE) / 56 BINÔMES

CNRS, Crédit Agricole, Cabinet Deloitte, Edenred, Marianne International, Manpower, Lagardère active, Cap Gémini, EDF-GDF, Thales, INS-HEA, Ministère de l'Education nationale, Conseil régional d'Ile-de-France, Ville de Suresnes.

- 20 stages
- 8 postes décrochés
- 3 stages en immersion (2-3 jours)
- 60 accompagnements techniques (CV et lettres de motivation, préparation aux entretiens, analyse des compétences et de la personnalité)...
- 4 décisions de réorientation
- 8 accompagnements aménagement de poste
- 4 dossiers RQTH (Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé)
- 6 préparations concours de la fonction publique

2018-2019 SAISON 5

26 ENTREPRISES / 6 UNIVERSITÉS (P.NANTERRE, CERGY-PONTOISE, P.DAUPHINE, P.DESCARTES, PANTHÉON-ASSAS, STRASBOURG) / 59 BINÔMES

Adecco, Adelphis, Adivzium, Capgemini, Covea, Crédit agricole, Cross river, Darksmile, Dassault Aviation, Deloitte, Edenred, EDF GDF, Ernst and Young (EY), Lagardere active, Manpower, Opcalia, Schneider Electric, Thales, Fédération des dys, Handi tutorat, Sessad, CNRS, Ministère de l'Education nationale, INSHEA, Ville de Puteaux, Ville de Suresnes, Conseil Régional d'Ile-de-France.

3 nouvelles universités : Paris-Descartes, Paris-Dauphine, Panthéon-Assas

- 21 stages
- 12 postes décrochés (2 CDI, 10 CDD)
- 2 contrats d'alternance
- 5 stages en immersion (2-3 jours)
- 30 accompagnements CV
- 5 décisions de réorientation
- 8 dossiers RQTH (Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé)
- 25 accompagnements aménagement de poste
- 30 préparations entretiens

BILAN DES CINQ PREMIÈRES SAISONS

+ de 40 entreprises ont accompagné 200 étudiants

Des entreprises privées de renom représentant des secteurs diversifiés (audit, banque, énergie, transports, défense, médias...), aux côtés de collectivités franciliennes de poids

+ de 200 binômes

5 Universités partenaires : Paris-Nanterre, Cergy-Pontoise, Paris Dauphine, Paris-Descartes, Panthéon-Assas

800 entretiens réalisés

Un dispositif multi-récompensé
au niveau national

Objectif Emploi : une initiative suresnoise reconnue et récompensée au plus haut niveau !

Juin
2015



Prix OCIRP « Acteurs économiques et handicap » dans la catégorie « parcours scolaire et enseignement » et ce, parmi 269 autres initiatives ! Ce prix est un événement incontournable dans le domaine de l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Pour le Professeur Axel Kahn qui a délivré le prix, Objectif Emploi est une « **action juste et bonne pour l'égalité des droits et des chances de tous les citoyens et citoyennes** ».

PRIX OCIRP Acteurs Économiques & Handicap

2 novembre
2017



Prix Territorial de La Gazette des Communes – GMF dans le cadre de la 18^e édition. Parmi 90 autres initiatives, la Ville de Suresnes s'est distinguée en faisant preuve d'innovation et d'inclusion vers l'emploi avec le dispositif Objectif Emploi.

- Lors de la remise du Prix, Annabelle Fontaine, Directrice régionale de la GMF a indiqué que ce projet « *fondé sur le respect de l'autre et qui permet de surmonter les préjugés et de valoriser le handicap* » avait particulièrement retenu l'attention du jury.
- De son côté, Guillaume Doyen, responsable du Pôle collectivités locales de La Gazette des Communes, a insisté sur la « *mise en valeur des bonnes pratiques locales et la récompense des capacités d'initiative* ».

Juillet
2017

Objectif Emploi reçoit le **soutien de la Fondation de France**.

11 avril
2018



Sésame d'Or de l'accessibilité positive de l'Association des Maires d'Ile-de-France (AMIF) en partenariat avec le Conseil National Handicap (CNH).

- « *Je suis très fière de pouvoir remettre ce magnifique prix à Suresnes, dont je connais le combat quotidien pour favoriser l'intégration des personnes handicapées et faire tomber les préjugés à leur égard* », a déclaré à cette occasion Sophie Cluzel, Secrétaire d'Etat auprès du Premier ministre en charge des personnes handicapées.

13 septembre
2018



Coup de cœur du jury du « Prix de l'inclusion des personnes en situation de handicap » - Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP) et Préfecture de région d'Île-de-France

Ce prix « *salue l'action d'un employeur public ayant développé un dispositif novateur d'insertion professionnelle, de maintien dans l'emploi et de sensibilisation au handicap qui encourage les autres employeurs de la région à développer des actions similaires* ».

OBJECTIF EMPLOI : UN DISPOSITIF QUI S'EXPORTE DÉJÀ À LA RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ET QUI SUSCITE L'INTÉRÊT À L'INTERNATIONAL !

« Objectif Emploi » fait des émules ! Le Conseil régional d'Île-de-France, première région économique d'Europe, qui compte plus d'un million d'entreprises et pèse pour près de 5% du PIB de l'Union européenne, a souhaité s'inspirer de la démarche suresnoise !

La Présidente Valérie Pécresse a ainsi signé en janvier 2017 un accord-cadre sur l'accompagnement des personnes en situation de handicap qui prévoit la mise en place du dispositif Objectif Emploi. Les agents de la Région Île-de-France participent ainsi depuis 2 saisons à ce projet, qui connaît un succès important. Par ailleurs, un volet « Handicap », incluant l'exportation du dispositif Objectif Emploi, a été intégré en 2018 dans l'accord de coopération décentralisée entre la Région Île-de-France et les quatre gouvernorats du Grand Tunis. La prochaine

étape ? Le lancement officiel « d'Objectif Emploi-Tunisie » au sein du Gouvernorat de Tunis en septembre 2019, avec de nombreuses universités et entreprises locales volontaires !

Le dispositif suscite également un intérêt majeur dans plusieurs pays d'Europe du Nord, pourtant très en avance sur la France en matière d'accompagnement du handicap ! C'est ainsi que dans le cadre d'une mission d'étude qu'elle a conduite en 2018 sur le dialogue social, levier de performance publique et de progrès social, Béatrice de Lavalette a été invitée par les Ambassadeurs de France en Suède et au Danemark à présenter ce dispositif aux acteurs socio-économiques de ces pays, fortement intéressés par ce projet inclusif qui entraîne les entreprises dans une démarche RSE innovante !





Elles/ ils ont la parole

Baptiste,
L3 science
politique,
saison 5

« Mon objectif était de trouver une entreprise pour signer un contrat en alternance, pour faire un Master en Intelligence économique à la rentrée de septembre 2019.

C'est dans cette démarche

que j'ai été initié à la recherche d'emploi et encouragé à me rendre à des salons pour l'emploi. J'ai eu un suivi régulier et une transmission de méthodes pour réussir mon curriculum vitae et ma lettre de motivation. Ce fut aussi l'opportunité pour moi de profiter du réseau des agents qui se sont occupés de me suivre, mais aussi ils m'ont appris à développer mon réseau, à multiplier les prises de contact. Les agents en charge de l'initiative «objectif emploi» soutenaient ma candidature auprès des entreprises, ce qui m'a permis de décrocher plusieurs entretiens dans de grandes entreprises. Cette initiative a été un tremplin vers l'emploi : en seulement un mois, j'ai en effet décroché un CDD à la Ville de Suresnes et les entretiens pour mon contrat en alternance sont réguliers ».

Quentin,
Master
Géographie
et Environnement,
saison 2

« C'est un dispositif non stigmatisant, qui considère la personne dans sa globalité et nous aide à nous projeter ».

Johanna,
Etudiante
en lettres
modernes,
saisons 2,
3 et 4

« Je bénéficie du programme Objectif Emploi depuis trois ans. Les conseils prodigués tout au long de ces années m'ont conforté dans mon choix d'études (en littérature) et sur le plan professionnel (métiers du livre, milieu de l'édition). Je remercie mes

trois référents pour le temps qu'ils m'ont consacré et pour leur bienveillance. Je garde un bon souvenir, notamment de la première personne qui fut d'un grand soutien. Notre entente fut totale, car elle travaillait au sein de la médiathèque de la Ville de Suresnes. Etant issue des métiers du livre, j'ai pu profiter pleinement de son expérience et de ses conseils d'orientation.

Je suis très heureuse d'avoir pu intégrer le parrainage Objectif Emploi. Ce fut un formidable atout pour moi de bénéficier d'un « coach personnel » à plusieurs reprises, car il fait partie de mon « réseau de réussite » et m'a renforcé dans mes choix, qui ont débouché sur des stages ».

Elisa,
L1 Administration
économique
et sociale,
saison 3

« Alors que ceux qui veulent nous aider ne font souvent que nous fermer des portes, Objectif emploi nous ouvre les chemins du possible ».

Bilal,
M1 contrôle
comptabilité
audit,
saison 2

« Ce que j'attends de ce dispositif, c'est que l'on m'aide à construire, sur la base de mes compétences, un avenir professionnel réaliste au regard de mon handicap ».

Nordine,
Etudiant Licence
Administration
économique
et sociale,
saisons 2 et 3

« La première fois que j'ai participé à Objectif Emploi, c'était lors de la saison 2014-2015. J'avais pour coach une cheffe de projet RH de la Ville de Suresnes. J'ai pu travailler mon cv et ma lettre de motivation et cela m'a permis de découvrir les différents métiers des ressources humaines. Grâce au dispositif et au travail fourni avec ma coach, j'ai décroché en juillet 2015 un CDD d'un mois avec le groupe Agrica en tant que gestionnaire de ressources humaines. Cette première expérience m'a permis d'obtenir, en 2016, un deuxième CDD au Crédit Coopératif en tant qu'auxiliaire bancaire sur la migration informatique lors de la semaine du handicap organisée par l'Université de Nanterre. Par la suite, ayant réorienté mes études de l'AES vers le droit, j'ai décidé de retenter l'aventure Objectif Emploi en participant à l'édition 2017-2018 afin de retravailler en profondeur ma lettre de motivation et de l'adapter au secteur juridique ».

Soumaila,
Etudiant
en droit,
saison 2

« Etudiant handicapé venu du Burkina-Faso, j'ai découvert et intégré Objectif Emploi il y a un an, via la mission handicap de l'Université de Cergy-Pontoise, où je suis inscrit en droit. Ce dispositif représente une

opportunité, voire une chance unique, pour moi comme pour toutes les personnes handicapées désireuses et surtout capables de se prendre en charge. C'est grâce à lui que j'ai acquis les outils nécessaires pour rédiger mon CV et ma lettre de motivation, ainsi que des techniques de recherche d'emploi. Avec la complicité de ma formidable et très dévouée référente, j'ai également découvert le monde de l'entreprise. Enfin, Objectif Emploi m'a permis de me créer un réseau, non seulement divers et multisectoriel mais aussi multiforme.

Aujourd'hui, après plusieurs entretiens et candidatures, je me sens prêt pour intégrer n'importe quelle entreprise en relation avec mes compétences et mes aptitudes. Mon challenge ? Décrocher dans les jours à venir un stage et, pourquoi pas, un emploi, car seul le travail libère et permet de vivre de façon digne. J'ai hâte d'être une valeur ajoutée pour ma communauté et non un poids pour la société, ne vivant que de l'aide.

Ce dispositif est un véritable espoir pour nous dans un monde où intégrer une entreprise est de plus en plus difficile, car très compétitif, et où le physique devient un critère de sélection. Je souhaite la pérennisation de ce beau projet ainsi que la duplication de son exemple partout. Je lance ici un appel à tous les partenaires et futurs partenaires à continuer de soutenir ce dispositif afin que les générations futures puissent, elles aussi, en bénéficier ».

Corinne Lefèvre,
Directrice du
pôle Culture
de Suresnes
et Marraïne
d'Objectif Emploi

« Je suis très sensible à la question du handicap car j'y ai été confrontée dans ma vie personnelle. Je participe depuis plusieurs années. J'ai par exemple accompagnée une

étudiante porteuse d'un handicap visuel qui suivait une formation proche de la mienne et s'intéressait aux métiers de la culture. On a organisé une première rencontre pour nous présenter, parler de nos parcours et de nos envies. Puis des rendez-vous une fois par mois. Je lui faisais rencontrer des collègues pour l'aider à affiner son projet. On partageait aussi des moments conviviaux. Elle a ensuite décroché un stage puis un contrat chez nous. Avec les étudiants, je travaille beaucoup sur le savoir-être comme la ponctualité. Un étudiant non-voyant va par exemple m'apprendre à formuler les choses plus précisément. On devient plus attentif aux différences ».

Eric Desroches,
Représentant
du personne au
CHSCT du Conseil
régional d'Ile-de-
France, syndicat
Synper, Référent
saisons 2, 4, 5

« Objectif Emploi joue aussi un rôle très favorable pour les employeurs. Il leur donne l'opportunité d'apprendre à ne plus exclure les candidatures de personnes en situation patente de handicap, même lorsqu'elles sont

d'une apparence très singulière. J'ai par exemple pu constater que le pôle ressources humaines de mon employeur, le Conseil régional d'Île-de-France, s'est attaché à instruire la candidature de l'étudiant que j'encadrais comme n'importe quelle autre candidature. Il a ainsi pu faire reconnaître la qualité de ses compétences de juriste et la force de ses talents additionnels pour montrer qu'il serait facilement intégré à une équipe opérationnelle ».

“Elles/ ils ont la parole

Nathalie Strnad,
Référente Ville
de Suresnes, pôle
éducation, chef de
service activités
éducatives,
périscolaires et
gestion du personnel

des efforts. Des efforts de réflexion, des efforts d'adaptation. De la réflexion pour envisager de véritables solutions, en ayant la volonté de contourner les problèmes. De l'adaptation car ce ne sont pas ces jeunes qui doivent s'adapter à nous mais bien nous qui devons nous adapter au handicap.

Les rendez-vous se succèdent et un étudiant ordinaire se présente à vous. Qu'il accepte ou non vos conseils, à lui de tirer profit de ce qui sera le meilleur pour sa situation personnelle. Il faut rester humble car vous n'êtes ni coach, ni tuteur. Vous êtes celui qui, avec bienveillance, l'accompagne sur le chemin de la vie professionnelle. Le jour venu où il vous appellera pour vous dire « ça y est, j'ai décroché un travail », alors vous saurez que la confiance que vous lui avez témoignée a joué son rôle. Vous lui aurez simplement montré du doigt la direction et il aura fait le reste ».

« Objectif Emploi est un dispositif essentiel aux étudiants en situation de handicap pour leur insertion dans le monde professionnel. Il est déjà difficile aux étudiants de trouver un emploi après leurs études, que dire alors d'un étudiant en situation de handicap ? Au-delà des préjugés, adapter un poste à de telles personnes demande des connaissances, aussi minimes soient-elles, mais également

Franck Watier,
Référent Ville de
Suresnes, Conseiller
prévention aux
ressources humaines

« Participer, s'engager dans ce dispositif, c'est une manière de s'ouvrir l'esprit, d'accepter l'altérité. C'est l'envie d'accompagner, d'échanger, de construire pas à pas dans un cadre précis.

C'est s'enrichir avec l'autre et par la formation.

C'est découvrir le courage, l'envie d'être inclus, d'entreprendre et de réussir malgré les obstacles.

C'est apprendre la bienveillance, l'humilité, cultiver un autre regard.

C'est donner un peu de soi.

C'est lutter contre les clichés, les stéréotypes ».

Mahmoud Kekouche,
Responsable du
service handicaps &
accessibilités au sein
de l'Université Paris-
Nanterre

« Le programme Objectif Emploi permet aux étudiants en situation de handicap d'avoir une meilleure compréhension du monde du travail ainsi qu'une vision plus claire de leurs projets professionnels. Ce dispositif ambitieux en faveur de la transition vers l'emploi est bénéfique car il offre aux étudiants l'opportunité de découvrir des métiers et le milieu de l'entreprise, ainsi que la bonne posture professionnelle à adopter pour réussir leur intégration dans le milieu ordinaire du travail et non pas en établissement adapté. Chaque année, un lot de stages et parfois même d'embauches vient parachever la richesse des rencontres d'un programme qui n'a que des retombées positives. Objectif Emploi rompt l'isolement social et redonne des perspectives à nos étudiants qui doivent désormais être perçus comme étant « handi-capables » ! ».

Dominique Moebius,
Chargé de mission
Handicap, Capgemini
– Sogeti Strasbourg

« Dans le cadre d'Objectif Emploi, j'ai eu le plaisir d'accueillir un étudiant strasbourgeois. Abdelhamid était en recherche de stage pour valider son cursus, il avait déjà entrepris les recherches spontanées mais à 98% sans réponses. Il décide alors de chercher de l'aide et opte pour le parrainage, quelle sage décision. Notre premier rendez-vous en février 2019 devait être de faire connaissance et d'identifier les leviers à actionner, mais Abdelhamid était tellement perceptif et avait déjà

bien cerné d'où venait son problème, problème de communication, d'expression, que je dirais assez récurrent. Nous avons alors de suite évoqué les leviers que nous actionnerons successivement et de suite travailler sur les formulations, la rédaction du CV et l'entretien de présentation. Peu de séances ont été nécessaires avant l'aboutissement, l'obtention du stage recherché. En fait Abdelhamid connaissait bien les rouages de la réussite, l'importance de la bonne expression écrite et orale pour décrocher le Graal, mais il lui manquait l'élément essentiel « **La Confiance En Soi** ». Je fais partis de ces convaincus, pour qui, un professionnel qui accompagne un ESH en parrainage, coaching, durant le parcours d'études jusqu'à l'inclusion, lui apporte une telle

confiance, une telle force que cet étudiant ne voudra pas faillir et nous le portons ainsi à 60% de sa future inclusion ».

Naima Boumar,
Responsable
handicap / diversité
à Manpower

« Objectif Emploi pour Manpower est une belle expérience que je vis depuis 3 ans, j'ai eu la chance d'accompagner trois jeunes avec trois problématiques différentes. A chaque fois, il s'agit d'une leçon de vie, des étudiants brillants et impliqués. Pour chaque jeune accompagné un travail sur les outils, les réseaux sociaux sont menés. Merci de nous avoir fait découvrir ce projet structuré avec une formation solide et source de cohésion ».

Daniel Beauvais,
Formateur à l'INSHEA

« Je mesure tout le chemin parcouru. Ces formations ont pris un essor très important tant en nombre d'universités partenaires que de contrats signés. Je souhaite qu'Objectif Emploi soit ouvert pour tout le monde. C'est une formation complètement nécessaire. Les besoins des personnes en situation de handicap ne sont pas toujours visibles ».

Mustapha Zamoun,
Secrétaire général de
la CGT des territoriaux
de Suresnes

« Il doit y avoir une grande mobilisation de la part des entreprises et des administrations, Objectif Emploi répond concrètement aux attentes des étudiants et des organisations ».

Anne-Claire,
Référente de la
Mission Handicap
de Total La Défense

« Cela donne beaucoup de sens à ce que nous faisons en termes de prise en compte du handicap au sein de nos entreprises respectives ».

Zo Rakotomiarimanana,
Représentante CFTC
à EDF-GDF, Référente
saison 1

à concevoir des services digitaux et faire fédérer des ressources humaines à la contribution et à la réalisation de ces services. Je lui souhaite de trouver des investisseurs aussi humains que lui pour l'application smartphone qu'il a développée ».

« Responsable de projets informatiques de 2001 à 2015, j'ai vu le dispositif Objectif Emploi débiter en 2014. Dans le coaching et l'accompagnement des salariés depuis trois ans, il me tient vraiment à cœur d'agir aussi pour les étudiants en situation de handicap. Etant moi-même une salariée RQTH, j'ai présenté le dispositif à mon entreprise, EDF, pour y participer. C'est avec beaucoup d'admiration et de satisfaction que j'ai accompagné cette année mon binôme au sein d'Objectif Emploi. Il a montré de réels potentiels



VILLE DE SURESNES
Marie Gosselin
06 80 89 08 44
mgosselin@ville-suresnes.fr
 2 rue Carnot - 92150 Suresnes
 FRANCE